

Số: NQ/CTLNTP

Thừa Thiên Huế, ngày tháng 01 năm 2016

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG
CÔNG TY TNHH MTV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG

Hội nghị Người lao động Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Tiên Phong được tiến hành từ 8h00' đến 11h30' ngày 21/01/2016.

Hội nghị có mặt 75 đại biểu trên tổng số 75 đại biểu được triệu tập.

Hội nghị đã nghe báo cáo:

+ Báo cáo tổng kết năm 2015 và phương hướng SXKD năm 2016.

+ Báo cáo của BCH công đoàn tại Hội Nghị:

- Thực hiện nội quy, quy chế liên quan trực tiếp đến quyền lợi và nghĩa vụ người lao động

- Thực hiện các chế độ chính sách tại Công ty

- Thực hiện các nội dung khác trong Thỏa ước lao động tập thể

- Tổng kết phong trào thi đua năm 2015 và thông báo phát động phong trào thi đua năm 2016.

Hội nghị đã thảo luận và thống nhất những nội dung cơ bản sau:

1. Nhất trí tán thành nội dung báo cáo tổng kết năm 2015.

2. Tán thành những nội dung cơ bản về phương hướng năm 2016 và những nội dung về Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy của công ty, Quy chế trả lương, thưởng, chế độ cho người lao động, Quy chế xét nâng lương, nội dung kế hoạch phát động phong trào thi đua năm 2016.

Để thực hiện mục tiêu nhiệm vụ trên, Hội nghị quyết nghị:

Tập trung thực hiện những nội dung công tác chính trị với nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Củng cố, sắp xếp lại lao động phù hợp với điều kiện và tình hình sản xuất trong công ty. Nâng cao năng lực quản lý, trình độ, kiến thức chuyên môn cho CBCNV - LĐ.

2. Phát động phong trào thi đua, vận động toàn thể CBCNV - LĐ tích cực tham gia lao động sản xuất, phát huy tính năng động, sáng tạo để hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ đề ra, có tổng kết xét khen thưởng vào cuối năm.

3. Tiếp tục tăng cường cơ sở vật chất, đầu tư khoa học kỹ thuật vào sản xuất để nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh.

4. Về công tác sản xuất:

- Xây dựng kế hoạch sản xuất phù hợp với tình hình và điều kiện thực tế trên cơ sở các mục tiêu đề ra. Tổ chức sản xuất có hiệu quả, coi trọng chất lượng.

- Rà soát lại quỹ đất, rừng, bàn giao diện tích đất rừng cho địa phương theo Quyết định 70/QĐ-UBND ngày 09/01/2014 của UBND tỉnh, hoàn thành công tác cấp GCN QSDĐ đối với các diện tích còn lại.

- Một số chỉ tiêu cơ bản:

+ Sản xuất 3,0 triệu cây keo lai hom, 1,5 triệu cây keo lai mô và một số loài cây bản địa khác. Tiếp tục sản xuất bằng nuôi cấy mô các giống cây khác: Gừng, Chuối, Lan. Khai thác rừng trồng 200 - 250 ha, trồng rừng kinh tế 250 – 300 ha, chăm sóc rừng 676,8 ha (năm 1: 206,8 ha; năm 2: 296 ha, năm 3: 174 ha), khai thác nhựa thông 550 ha

+ Thực hiện trồng rừng theo dự án Rừng mưa nhiệt đới 16 -20 ha

+ Thực hiện đánh giá chính thức để cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững vào tháng 9 năm 2016.

+ Công tác QLBR: Phân đấu hạn chế đến mức thấp nhất cháy rừng, lấn chiếm đất rừng, chặt phá rừng.

+ Các chỉ tiêu về tài chính: phân đấu tăng cao hơn so với năm 2015.

5. Công tác đời sống và thực hiện chế độ chính sách đối với CBCNV - LĐ:

- Bảo đảm giữ vững ANCT-TTANXH, phòng chống cháy nổ trong công ty.

- Ưu tiên tạo việc làm cho người lao động, không để người lao động không có việc làm. Phân đấu nâng thu nhập cho người lao động bình quân trên 7,0 triệu đồng/người/tháng.

- Thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với người lao động như nộp BHXH, BHYT, BHTN, chế độ bảo hộ lao động cho người lao động, chế độ nghỉ ngơi....

6. Công tác thi đua khen thưởng:

- Trên 95% đạt danh hiệu lao động tiên tiến và đoàn viên xuất sắc; 100% tổ sản xuất, BVR và Trung tâm nuôi cấy mô lao động tiên tiến.

- Có từ 10% - 15% cá nhân đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở; 100% tập thể phòng, đội và trung tâm lao động tiên tiến; 100% công đoàn bộ phận xuất sắc.

- Chi bộ công ty là Chi bộ trong sạch vững mạnh

- Tập thể công ty là Tập thể lao động xuất sắc.

- Công đoàn cơ sở là công đoàn vững mạnh xuất sắc..

7. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng:

- Phối hợp tốt sự lãnh đạo giữa chi bộ, công ty, công đoàn. Thực hiện dân chủ công khai, giữ vững quy chế, nội quy của công ty, tạo sức mạnh tổng hợp, vượt qua khó khăn.

- Phát động phong trào thi đua trong lao động sản xuất, nhằm thực hiện thắng lợi và hoàn thành tốt kế hoạch SXKD năm 2016.

Nghị quyết được thông qua trước toàn thể Hội nghị và biểu quyết:

1/ Nhất trí với nội dung Nghị quyết: 100%

2/ Không có ý kiến nào bổ sung hoặc không nhất trí.

T/M. BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CHỦ TỊCH
(Đã ký)

GIÁM ĐỐC
(Đã ký)

NGUYỄN THỊ PHƯỚC

TÔN THẮT ÁI TÍN

UBND TỈNH THỪA THIÊN HUẾ
CÔNG TY TNHH NHÀ NƯỚC MTV
LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: NQ - CTLNTP

Thừa Thiên Huế, ngày tháng 01 năm 2016

**NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG
CÔNG TY TNHH MTV NHÀ NƯỚC MTV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG
NĂM 2016**

Hội nghị Người lao động Công ty TNHH Nhà nước MTV Lâm nghiệp Tiên phong năm 2016 được tổ chức vào ngày 21/01/2016 tại văn phòng Công ty TNHH nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong (xã Thủy Bằng, thị xã Hương Thủy, tỉnh Thừa Thiên Huế) với tổng số 75/75 Đại biểu triệu tập có mặt tham dự. Đại diện cho 86 lao động trong toàn công ty.

I. Hội nghị thông qua các báo cáo

1. Báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2015, phương hướng SXKD, mục tiêu và nhiệm vụ chính trị năm 2016, các giải pháp lớn, biện pháp quản lý, chỉ đạo, điều hành cần áp dụng và thực hiện cho năm kế hoạch 2016 và những nội dung cần bổ sung trong thỏa ước lao động tập thể, sửa đổi nội quy, quy chế trả lương, một số qui định mới và các văn bản khác đã ban hành của công ty.

2. Báo cáo tổng kết thực hiện thỏa ước lao động tập thể năm 2015; các ý kiến về nội quy, quy chế liên quan trực tiếp đến người lao động. Kết quả kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy, các quy định, quy chế của công ty; Điều kiện làm việc và các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc; Các nội dung khác mà hai bên quan tâm...

4. Báo cáo công khai thông tin tài chính năm 2015 với người lao động, tình hình sử dụng các quỹ năm 2015; kế hoạch tài chính và lợi nhuận năm 2015.

5. Báo cáo tổng kết phong trào thi đua năm 2015, công bố các quyết định khen thưởng.

7. Phát động phong trào thi đua năm 2016

II. Các ý kiến thảo luận trong hội nghị

Hội nghị đã thể thiện quyền dân chủ của các Đại biểu tham gia ý kiến đóng góp các biện pháp, giải pháp thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2015 của Công ty, nhằm xây dựng Công ty phát triển bền vững.

Ông Tôn Thất Ái Tín – Chủ tịch kiêm giám đốc công ty thay mặt Đoàn chủ tịch Hội nghị phát biểu, giải đáp kiến nghị và làm rõ một số vấn đề người lao động quan tâm.

Hội nghị nhất trí:

QUYẾT NGHỊ:

I. Thống nhất nội dung các báo cáo đã được trình bày trước Hội nghị.

II. Thống nhất mục tiêu, biểu quyết các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh và các biện pháp chỉ đạo thực hiện năm 2016:

A. Mục tiêu năm 2016 của công ty là: “Hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh của công ty đề ra”

B. Biểu quyết các chỉ tiêu chủ yếu năm 2016: Có 75/75 đại biểu biểu quyết đồng ý (100%). Cụ thể như sau:

+ Rà soát lại quỹ đất, rừng, bàn giao diện tích đất rừng cho địa phương theo Quyết định 70/QĐ-UBND ngày 09/01/2014 của UBND tỉnh, hoàn thành công tác cấp GCN QSDĐ đối với các diện tích còn lại.

+ Sản xuất 3,0 triệu cây keo lai hom, 1,5 triệu cây keo lai mô và một số loài cây bản địa khác. Tiếp tục sản xuất bằng nuôi cấy mô các giống cây khác: Gừng, Chuối, Lan. Khai thác rừng trồng 200 - 250 ha, trồng rừng kinh tế 250 – 300 ha, chăm sóc rừng 676,8 ha (năm 1: 206,8 ha; năm 2: 296 ha, năm 3: 174 ha), khai thác nhựa thông 550 ha

+ Thực hiện trồng rừng theo dự án Rừng mưa nhiệt đới 16 -20 ha

+ Thực hiện đánh giá chính thức để cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững vào tháng 9 năm 2016.

+ Công tác QLVR: Phân đấu hạn chế đến mức thấp nhất cháy rừng, lấn chiếm đất rừng, chặt phá rừng.

+ Các chỉ tiêu về tài chính: phân đấu tăng cao hơn so với năm 2015.

II. một số giải pháp và biện pháp tổ chức thực hiện

1/ Các giải pháp về sắp xếp, đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động

a/Về sắp xếp :

Sắp xếp lại tổ chức nhân sự ở từng xí nghiệp quản lý khai thác, tổ chức lại công tác kỹ thuật viên trực thuộc phòng tổng hợp ở mỗi xí nghiệp để đảm đương được nhiệm vụ sửa chữa thường xuyên, thời vụ, xử lý sự cố công trình và kiểm tra bảo dưỡng công trình hàng ngày của các trạm quản lý thủy nông trực thuộc.

b/Về đổi mới :

+Thực hiện đúng qui trình trong công tác quản lý nước, đúng pháp luật trong công tác quản lý kinh tế và tiết kiệm chi phí, đúng địa chỉ và gắn trách nhiệm cá nhân trong quản lý công trình thủy lợi.

+Tiếp tục thực hiện (phân công, uỷ quyền) thêm so với năm 2014 một số chỉ tiêu tự chủ điều hành và tự chịu trách nhiệm vật chất cho Phó Giám đốc công ty, Giám đốc xí nghiệp thủy nông trực thuộc.

c/Về phát triển:

+Đẩy mạnh công tác cấp nước thủy điện, thủy sản, sinh hoạt, công nghiệp nhằm tăng thêm doanh thu tiền nước cho công ty.

+Lập dự án và chuẩn bị đầu tư xây dựng thủy điện Hồ chứa Ia Mor 1,5MB

+Tạo điều kiện để các thành phần kinh tế khai thác du lịch, nước sinh hoạt, cấp nước công nghiệp, chăn nuôi gia súc ở tất cả các hồ chứa công ty quản lý để tăng thêm doanh thu tiền nước về cho công ty;

+Tích cực tìm đối tác liên kết để đưa hai hồ chứa Chư Prông, Tân Sơn và 6 hồ chứa còn lại vào nuôi trồng và khai thác thủy sản.

d/Về nâng cao hiệu quả hoạt động:

+Triển khai tưới bơm có đo đếm nước bằng đồng hồ theo phương pháp chọn mẫu để làm định mức (Mời hai bộ, 3 sở và các huyện có liên quan tham gia) thực hiện bằng ba mẫu, mỗi mẫu chọn từ 10-30ha, 2 mẫu cà phê chọn ở hai xí nghiệp Chư Păh – Ia Grai và Chư Prông, mẫu tưới cho cây tiêu chọn ở xí nghiệp Chư Sê-Chư Puh; Chứng minh cho được lượng nước tưới lớn hơn hoặc tương đương với đơn giá 80% tưới lúa hai vụ.

+Tăng cường quản lý lao động cả về năng suất lao động và thời gian lao động ở tất cả các đơn vị cơ sở trực thuộc trong toàn công ty. Thực hiện điều động, huy động tập trung lao động phục vụ công tác tưới, công tác tu sửa công trình và xử lý sự cố công trình. Tăng cường và linh hoạt sử dụng lao động ngắn hạn thời vụ để giảm lao động định biên.

II/ Một số biện pháp cần được áp dụng và triển khai nhằm hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch năm 2015, Cụ thể như sau:

1. Triển khai đồng bộ phương án chống hạn vụ đông xuân 2014-2015 và chống lũ cho vụ mùa 2015 ngay từ khi bước vào sản xuất vụ đông xuân nhằm an toàn hồ đập và giảm thiệt hại về giá trị phục vụ cho công ty;

2. Hoàn thành dứt điểm công tác cấp đất bảo vệ công trình hồ chứa Ia Ring, lập phương án, thuê tư vấn và trình đề nghị cấp đất bảo vệ các công trình hồ chứa khác chưa được cấp đất còn lại. Cân đối kinh phí thuê tư vấn lập thủ tục cho thuê đất 34 nhà quản lý công trình của công ty trên địa bàn 11 huyện, thị xã, thành phố.

3. Thuê tư vấn kiểm định an toàn đập Chư Prông, một số đập khác nếu kinh phí cho phép; Lập qui trình bảo trì các công trình hồ chứa còn lại do công ty quản lý.

4. Các Xí nghiệp cấp nước công nghiệp, thủy điện, thủy sản, sinh hoạt duy trì giá trị cấp nước ổn định như năm 2014.

5. Tiếp tục lập và trình duyệt qui trình vận hành điều tiết, phương án bảo vệ, phương án phòng chống lụt bão và phương án phòng lũ hạ du các công trình hồ chứa công ty quản lý.

6. Tiếp tục thực hiện thi sát hạch đối với Công nhân quản lý thủy nông, cử nhân, kỹ sư (tại chức, từ xa, vừa học, vừa làm) mỗi lần nâng lương, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ. Điều chỉnh lại qui chế trả lương phù hợp hơn với thị trường và hoạt động của công ty.

7. Trình tỉnh đề được Trung tâm giống hỗ trợ thả giống xuống 8 hồ còn lại chưa đưa vào nuôi trồng và khai thác thủy sản của công ty nhằm bổ sung nguồn lợi cho các hồ chứa trên địa bàn và nâng cao đời sống cho nhân dân sinh sống ven hồ.

8. Xí nghiệp kinh doanh tổng hợp khai thác thủy lợi Gia Lai lập phương án sản xuất kinh doanh tự chủ về tài chính, trình chủ tịch công ty phê duyệt để không ảnh hưởng đến hoạt động công ích của công ty.

9. Hoàn thành dự án nâng cấp an toàn hồ đập Ia H'run, Hà Ra Bắc, Hà Ra Nam đợt hai đúng tiến độ và tiết kiệm chi phí. Lập dự án đề nghị nâng cấp công trình Ayun Hạ từ nguồn vốn của Trung ương.

10. Quan hệ với các Công ty, Nông trường có cây công nghiệp dùng nước từ công trình thủy lợi cùng làm việc với các Sở Ngành, Bộ Nông nghiệp, Tài chính để có được quyết định mức thu thủy lợi phí đối với cấp nước cho cây công nghiệp không đo đếm được bằng 80% mức thu đối với cây lúa hai vụ/năm, tăng thêm doanh thu cho công ty 5 tỷ đồng/năm.

11. Tổ chức thành công Hội nghị dùng nước các xí nghiệp tưới cho cây công nghiệp, thỏa thuận phương thức cấp nước và thương thảo hợp đồng dùng nước trước khi mở nước tưới Vụ đông xuân cũng như Vụ mùa.

12. Lập dự án và thành lập ban chuẩn bị đầu tư nhà máy thủy điện 1,5MB hồ chứa nước Ia Mơr, huyện Chư Prông, Gia Lai.

III. CHỈ TIÊU THI ĐUA

1/ Thi đua thực hiện các nhiệm vụ công tác và đảm bảo chế độ cho người lao động

a/Không xảy ra TNLD và bệnh nghề nghiệp, các sự cố cháy nổ, thực hiện tốt quy định ATVSLĐ. Thực hiện nghiêm pháp lệnh dân số, sinh đẻ có kế hoạch.

b/Đảm bảo các chế độ bảo hiểm đối với người lao động (BHXH, BHYT, BHTT)

c/Đảm bảo việc làm cho người lao động, thu nhập bình quân tăng hơn năm trước

d/Thực hiện quy chế dân chủ và tổ chức tốt Hội nghị đại biểu người lao động ngay trong tháng đầu năm.

2-Thi đua phần đầu đạt các Danh hiệu thi đua đã đăng ký trong năm 2015

a/ Trên 90% CNVC đạt danh hiệu lao động tiên tiến. 100% lao động hoàn thành nhiệm vụ, không có lao động bị kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.

b/ 125 CBCN lao động được Giám đốc Công ty khen thưởng.

c/ 50 Lao động xuất sắc được công nhận chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

d/ 6 Cán bộ, công nhân lao động được UBND tỉnh tặng bằng khen.

e/ 01 Tập thể (Công ty) được UBND tỉnh công nhận “tập thể lao động xuất sắc” và tặng cờ thi đua trong phong trào thi đua Cụm-Khối

f/ 05 tập thể lao động được công nhận “Tập thể Lao động tiên tiến”

h/ 02 Cá nhân được công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh và 1 cá nhân được tặng Bằng khen của Thủ Tướng Chính phủ.

3-Các biện pháp tổ chức thực hiện phong trào thi đua và xây dựng nhân tố điển hình tiên tiến.

+ Bố trí cán bộ làm công tác thi đua kiêm nhiệm ở các đơn vị cơ sở trực thuộc công ty tham mưu và báo cáo thông tin hàng ngày cho HĐTĐKT Công ty.

+ Ban hành một số qui định về khen thưởng và khen thưởng đột xuất phục vụ cho công tác thi đua.

+Khuyến khích thi đua sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hoá sản xuất và lao động sáng tạo trên tất cả các lĩnh vực công tác của công ty.

+ Quan hệ với báo, đài kịp thời đưa tin và nhân rộng các điển hình tiên tiến xây dựng được và phát hiện thấy trong lao động sản xuất hàng ngày của công ty.

Toàn văn nội dung Nghị quyết được hội nghị Đại biểu người lao động Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Gia Lai năm 2015 thông qua và nhất trí biểu quyết 100%.

Hội nghị giao cho tập thể lãnh đạo công ty và các đơn vị trực thuộc có trách nhiệm triển khai, quán triệt đến người lao động và tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết đề ra. Giao cho Ban Thanh tra nhân dân theo dõi, giám sát thực hiện Nghị quyết, nếu phát hiện thấy có gì bất hợp lý trực tiếp báo cáo với BCH Công đoàn công ty để bàn bạc thỏa thuận với Giám đốc công ty để cùng nhau thực hiện đúng Nghị Quyết./.

T/M. ĐOÀN CHỦ TỊCH