

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG
CÔNG TY TNHH NHÀ NƯỚC MTV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH NN MTV
LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG
MST: 3300100201
Số: 08 /BC-CTLNTP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thừa Thiên Huế, ngày 30 tháng 6 năm 2016

I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của công ty

1. Xếp loại:

- Trả lương theo thời gian: Là hình thức trả lương cho người lao động căn cứ vào ngày làm việc thực tế của người lao động trong tháng. Lương thời gian áp dụng cho CBCNV – LĐ làm việc tại văn phòng, phụ trách/phó phụ trách Trung tâm và BCH các đội.

- Trả lương sản phẩm: Là hình thức trả lương cho người lao động căn cứ vào số lượng, chất lượng sản phẩm làm ra.

- Trả lương khoán: Áp dụng cho các Tổ Quản lý bảo vệ rừng và Trung tâm Nuôi cấy mô. Là hình thức trả lương cho người lao động theo số lượng và chất lượng công việc hoàn thành.

- Mức lương thử việc: 85% lương theo bậc lương đang hưởng của Công ty.

2. Cách tính lương của các hình thức trả lương

2.1 Tính lương sản phẩm.

- Lương sản phẩm của người lao động được tính dựa trên số lượng sản phẩm đạt chất lượng và đơn giá sản phẩm.

- Đơn giá sản phẩm do Hội đồng Công ty quyết định.

- Tạm ứng lương được tính trên cơ sở số lượng sản phẩm được giao sản xuất và nhân công trong tháng của công nhân có xác nhận của trưởng bộ phận và được quyết toán sau khi kết toán số lượng vào cuối năm.

2.2 Tính lương thời gian, khoán.

- Lương thời gian: bằng mức lương tối thiểu vùng nhân với hệ số lương được hưởng chia cho 26 ngày trong tháng nhân với thời gian làm việc.(không quá 26 ngày)

- Tính lương khoán: Theo quy chế trả lương của từng bộ phận.

- Việc tính toán lương cho người lao động dựa vào thời gian làm việc trên bảng chấm công và biên bản họp của đội, trung tâm theo nguyên tắc trung thực, chính xác về số liệu, đảm bảo thời gian trả lương cho người lao động đúng theo quy định.



- Người lao động được chấm công hàng tháng, được quyền đối chiếu với bảng lương do trưởng bộ phận trực tiếp giữ.

- Tiền lương trả cho người lao động mỗi tháng một lần, vào ngày các ngày cuối tháng..

2.3 Các trường hợp nghỉ theo các chế độ quy định mà được hưởng nguyên lương thì mức lương được hưởng là mức lương tối thiểu vùng. Các khoản phụ cấp nặng nhọc và tiền ăn ca không được hưởng trong những ngày đó.

3. Mức lương, thang lương, bảng lương và phụ cấp lương

- Mức lương để tính lương: Công ty áp dụng cho CBCNV-LĐ toàn Công ty là mức lương tối thiểu vùng hoặc cao hơn tùy thuộc khả năng chi trả của Công ty.

- Công ty xếp lương, phụ cấp lương theo các thang, bảng lương và phụ cấp lương do Công ty xây dựng.

- Lương viên chức quản lý chuyên trách: được chi trả theo xếp hạng của công ty (tại Phụ lục số I ban hành theo Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ).

- Thù lao đối với viên chức quản lý không chuyên trách: được tính theo công việc và thời gian làm việc, mức chi trả do Chủ tịch công ty quyết định, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách.

- Lương Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng, Kiểm soát viên làm việc theo hợp đồng lao động: mức chi trả do Chủ tịch công ty quyết định.

- CBCNV-LĐ toàn công ty, hệ số lương được xếp thành 8 bậc để làm cơ sở đóng BHXH, BHYT và BHTN theo chức danh công việc.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động được xác định theo hướng dẫn Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 9 tháng 9 năm 2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý công ty được xác định theo Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09 tháng 9 năm 2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc hoặc Phó Giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

c) Chính sách phân phối tiền thưởng, thù lao của công ty

* Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

1. Thưởng cuối năm



- Hàng năm nếu Công ty kinh doanh có lãi sẽ trích từ lợi nhuận để thưởng cho người lao động, mức thưởng tùy thuộc vào mức trích thưởng mỗi năm.

- Mức thưởng cụ thể từng người lao động tùy thuộc vào mức độ hoàn thành công việc để tính hưởng như sau:

+ Hoàn thành xuất sắc: Bằng hệ số 1,2 x tổng mức trích thưởng năm/tổng hệ số khen thưởng.

+ Hoàn thành tốt: Bằng hệ số 1,0 x tổng mức trích thưởng năm/tổng hệ số khen thưởng.

+ Hoàn thành: Bằng hệ số 0,8 x tổng mức trích thưởng năm/tổng hệ số khen thưởng.

- Người lao động không hoàn thành nhiệm vụ: Bằng hệ số 0,6 x tổng mức trích thưởng năm/tổng hệ số khen thưởng.

- Người lao động bị kỷ luật thì không được tính hưởng.

- Phòng Tổ chức – Hành chính có trách nhiệm lập tờ trình, dự toán tổng tiền thưởng trước 30 ngày so với ngày bắt đầu nghỉ tết.

2. Thưởng lễ 30/4, 1/5, ngày Quốc khánh, Tết Âm lịch

- Số tiền thưởng từ 500.000 đồng đến 2.000.000 đồng tùy thuộc vào kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Phòng Tổ chức – Hành chính có trách nhiệm lập tờ trình Ban Giám đốc về số tiền thưởng, dự toán tiền thưởng trình Ban Giám đốc trước 15 ngày so với ngày lễ tương ứng, lập danh sách CBCNV-LĐ được thưởng trước 3 ngày so với ngày lễ tương ứng.

3. Thưởng cá nhân, tập thể đạt các danh hiệu thi đua

- Cá nhân đạt danh hiệu “**Lao động tiên tiến**”: 200.000 đồng.

- Cá nhân đạt danh hiệu “**Chiến sĩ thi đua cơ sở**”: Từ 500.000 đồng đến 2.000.000 đồng tùy thuộc vào mức độ đề tài, sáng kiến cải tiến kỹ thuật và lợi ích đem lại cho sản xuất. Mức độ này do Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty xét.

- Tập thể Tổ lao động sản xuất, tổ BVR đạt danh hiệu “**Tập thể lao động tiên tiến**”: 400.000 đồng.

- Tập thể Phòng, đội sản xuất đạt danh hiệu “**Tập thể lao động tiên tiến**”: 1.000.000 đồng.

- Tập thể Phòng, đội sản xuất đạt danh hiệu “**Tập thể lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ**”: 2.000.000 đồng.

* Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý công ty Theo quy định của Nghị định 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ, Thông tư 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động-Thương Binh và Xã hội, các quy định của Nhà nước và Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty ban hành.



II. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY
NĂM 2016**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Kế hoạch năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	84	83	86
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	5.616	6.798	6.807
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	5.661	6.771	7.038
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	550	1.692	1.700
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	6.166	8.241	8.316
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
A	Tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách				
1	Số người quản lý chuyên trách	Người	02	02	02
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	22	22	22
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	528	792	792
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	22	33	33
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	65,1	99	99
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng/tháng	2,8	4,1	4,1
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	24,8	37,1	37,1
B	Thù lao của viên chức quản lý không chuyên trách				
1	Số người quản lý không chuyên trách	Người	01	01	01
2	Quỹ thù lao	Triệu đồng	25,2	37,8	37,8
3	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	3	4,7	4,7



Côn Chất Ái Tín

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH THỪA THIÊN HUẾ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2607 /QĐ-UBND

Thừa Thiên Huế, ngày 28 tháng 10 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

CÔNG TY TNHH NN1TV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG

ĐẾN Số: 281
Ngày: 11.11.2016
Chuyển:
Lưu hồ sơ số:

Xếp hạng Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên
Lâm nghiệp Tiền Phong

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư Liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 31 tháng 8 năm 2005 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính hướng dẫn xếp hạng và xếp lương đối với thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng công ty nhà nước;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Công văn số 1805/LĐTBXH-LĐTL ngày 13 tháng 10 năm 2016; Biên bản thẩm định xếp hạng Công ty TNHH NN1TV Lâm nghiệp Tiền Phong của Liên ngành ngày 06 tháng 10 năm 2016,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Xếp hạng Công ty hạng II cho Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên Lâm nghiệp Tiền Phong, thời gian xếp hạng là 03 năm kể từ ngày 01 tháng 12 năm 2016.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc các Sở: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Tài chính; Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên Lâm nghiệp Tiền Phong và Thủ trưởng các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- CT và các PCT UBND tỉnh;
- Các Sở: NV, NN&PTNT, KH&ĐT;
- Chỉ cục Lâm nghiệp;
- Các PVP UBND tỉnh; CV: NN, KNNV;
- Lưu: VT, DN.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Cao

Số: **2726**/QĐ-UBND

Thừa Thiên Huế, ngày **12** tháng 11 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2015
của Công ty trách nhiệm hữu hạn Nhà nước một thành viên
Lâm nghiệp Tiền Phong

CÔNG TY TNHH MTV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG	
ĐẾN	Số: 2726
	Ngày: 12/11/2016
Chuyên:.....	Căn cứ
Lưu hồ sơ số:.....	

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 26 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13 tháng 10 năm 2015 của Chính phủ về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp;

Căn cứ Thông tư số 219/2015/TT-BTC ngày 31 tháng 12 năm 2015 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số nội dung của Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13 tháng 10 năm 2015 của Chính phủ về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp;

Căn cứ Công văn số 3916/BTC-TCT ngày 26 tháng 3 năm 2015 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn thu cổ tức được chia và lợi nhuận còn lại năm 2015;

Căn cứ Công văn số 7819/BTC-TCT ngày 12 tháng 6 năm 2015 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn xác định lợi nhuận còn lại nộp ngân sách nhà nước;

Căn cứ Công văn số 6077/UBND-DN ngày 06 tháng 10 năm 2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế về việc báo cáo giám sát tài chính và đánh giá hiệu quả hoạt động doanh nghiệp năm 2015;

Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2015 của Công ty trách nhiệm hữu hạn Nhà nước một thành viên Lâm nghiệp Tiền Phong đã được kiểm toán và Biên bản làm việc của Sở Tài chính ngày 20 tháng 8 năm 2016;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Tài chính tại Công văn số 3048/STC-TCDN ngày 02 tháng 11 năm 2016,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2015 của Công ty trách nhiệm hữu hạn Nhà nước một thành viên Lâm nghiệp Tiền Phong với số tiền 6.272.944.032 đồng như sau:

- Trích quỹ đầu tư phát triển: 1.881.883.000 đồng.
- Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp: 1.692.763.750 đồng.
- Trích quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên: 103.725.000 đồng.
- Nộp vào ngân sách Tỉnh: 2.594.572.282 đồng.

Điều 2. Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty trách nhiệm hữu hạn Nhà nước một thành viên Lâm nghiệp Tiên Phong:

- Quyết định việc phân bổ quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp sau khi thống nhất ý kiến với Ban chấp hành Công đoàn Công ty.

- Quyết định mức thưởng của từng người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả hoạt động kinh doanh của Công ty theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước.

- Chịu trách nhiệm về tính chính xác, trung thực, khách quan của các số liệu tại Báo cáo tài chính năm 2015 của Công ty; quản lý, sử dụng các quỹ được trích lập từ lợi nhuận sau thuế năm 2015 và nộp vào ngân sách. Tổng số tiền 2.594.572.282 đồng (Hai tỷ, năm trăm chín mươi bốn triệu, năm trăm bảy mươi hai ngàn, hai trăm tám mươi hai đồng) theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 4. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Giám đốc các Sở: Tài chính, Kế hoạch và Đầu tư, Lao động Thương binh và Xã hội; Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty trách nhiệm hữu hạn Nhà nước một thành viên Lâm nghiệp Tiên Phong và Thủ trưởng các cơ quan liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT và các PCT UBND tỉnh;
- Các PCVP UBND tỉnh; CV: TC;
- Lưu: VT, DN.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Phương

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH THỪA THIÊN HUẾ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1502/QĐ-UBND

Thừa Thiên Huế, ngày 30 tháng 6 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2015
của Viên chức quản lý Công ty TNHH Nhà nước một thành viên
Lâm nghiệp Tiền Phong

CÔNG TY TNHH NN 1TV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG

ĐẾN Số: 260
Ngày: 17/7/2016
Chuyên:
Lưu hồ sơ số: Căn cứ

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ Quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở hữu;

Căn cứ Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09 tháng 9 năm 2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở hữu;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Công văn số 1043/LĐTBXH-LĐTL ngày 17 tháng 6 năm 2016; Biên bản thẩm định Quỹ tiền lương thực hiện năm 2015 ngày 26 tháng 5 năm 2016 của liên ngành: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Tài chính, Văn phòng UBND tỉnh với Công ty TNHH Nhà nước một thành viên Lâm nghiệp Tiền Phong,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2015 của Viên chức quản lý Công ty TNHH Nhà nước một thành viên Lâm nghiệp Tiền Phong, như sau:

- Quỹ tiền lương thực hiện của Viên chức quản lý: 792 triệu đồng (Bằng chữ: Bảy trăm chín mươi hai triệu đồng).
- Quỹ thù lao thực hiện của Viên chức quản lý không chuyên trách: 37,8 triệu đồng (Bằng chữ: Ba mươi bảy triệu, tám trăm ngàn đồng).

(Có phụ lục kèm theo)

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Lưu



Điều 3. Chánh Văn phòng UBND tỉnh; Giám đốc các Sở: Lao động - Thương binh và Xã hội, Tài chính; Cục trưởng Cục thuế tỉnh và Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty TNHH Nhà nước một thành viên Lâm nghiệp Tiên Phong chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- CT và các PCT UBND tỉnh;
- Các PCVP UBND tỉnh; CV: NN;
- Lưu: VT, DN.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Phương



PHỤ LỤC

Quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2015 của Viên chức quản lý Công ty TNHH Nhà nước một thành viên Lâm nghiệp Tiền Phong (Kèm theo Quyết định số 1502/QĐ-UBND ngày 30 tháng 6 năm 2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh)

TT	Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2015
I	Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh		
1	Tổng vốn chủ sở hữu	Triệu đồng	13.102,317
2	Tổng doanh thu	Triệu đồng	25.377,490
3	Tổng chi phí (chưa có lương)	Triệu đồng	10.058,289
4	Lợi nhuận	Triệu đồng	7.581,586
5	Nộp ngân sách	Triệu đồng	3.816,576
II	Tiền lương của Viên chức quản lý chuyên trách		
1	Hạng công ty được xếp	Hạng	II
2	Số Viên chức quản lý chuyên trách	Người	2
3	Hệ số lương bình quân	Hệ số	5,81
4	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng	22,000
5	Hệ số tiền lương tăng thêm so với tiền lương cơ bản gắn liền với lợi nhuận	Hệ số	0,5
6	Mức lương bình quân thực hiện	Triệu đồng	33,000
7	Quỹ tiền lương thực hiện năm 2015	Triệu đồng	792,000
III	Thù lao của Viên chức quản lý không chuyên trách		
1	Số Viên chức quản lý không chuyên trách	Người	1
2	Quỹ thù lao thực hiện năm 2015	Triệu đồng	37,800

lsl/

UBND TỈNH THỪA THIÊN HUẾ
CÔNG TY TNHH NHÀ NƯỚC MTV
LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG
Số: 327/QĐ-CTLNTP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thừa Thiên Huế, ngày 15 tháng 11 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 của người lao động
Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong

CHỦ TỊCH CÔNG TY TNHH NHÀ NƯỚC MTV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Quyết định số 3726/QĐ-UBND ngày 01/11/2005 của UBND Tỉnh Thừa Thiên Huế V/v chuyển đổi Lâm trường Tiên Phong thành Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong;

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch sử dụng lao động năm 2016 của Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong;

Xét đề nghị của ông Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt phương án quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 của người lao động - Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong số tiền là: **7.038.114.451 đồng** (Bảy tỷ không trăm ba mươi tám triệu một trăm mười bốn ngàn bốn trăm năm mươi một đồng).

Điều 2. Ông trưởng phòng Tổ chức – Hành chính, Trưởng các bộ phận liên quan căn cứ quyết định thi hành kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:
- Như điều 2;
- Lưu: VT.



CHỦ TỊCH CÔNG TY

Tôn Thất Ái Tín

Thừa Thiên Huế, ngày 16 tháng 11 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2016
của viên chức quản lý - Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong

CHỦ TỊCH CÔNG TY TNHH NHÀ NƯỚC MTV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc hoặc Phó Giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Quyết định số 3726/QĐ-UBND ngày 01/11/2005 của UBND Tỉnh Thừa Thiên Huế V/v chuyển đổi Lâm trường Tiên Phong thành Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong;

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2016 của Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong;

Xét đề nghị của ông Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính Công ty TNHH Nhà nước MTV Lâm nghiệp Tiên Phong,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2016 của viên chức quản lý - Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong số tiền là: **829.800.000 đồng** (Tám trăm hai mươi chín triệu tám trăm ngàn đồng), cụ thể như sau:

- Quỹ tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách: 792.000.000 đồng;
- Quỹ thù lao của viên chức quản lý không chuyên trách: 37.800.000 đồng.

Điều 2. Ông trưởng phòng Tổ chức – Hành chính, Trưởng các bộ phận liên quan căn cứ quyết định thi hành kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Lưu: VT.



CHỦ TỊCH CÔNG TY

Côn Thất Sĩ Tôn

Thừa Thiên Huế, ngày 16 tháng 11 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt kế hoạch sử dụng lao động năm 2016
Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiền Phong

CHỦ TỊCH CÔNG TY TNHH NHÀ NƯỚC MTV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Quyết định số 3726/QĐ-UBND ngày 01/11/2005 của UBND Tỉnh Thừa Thiên Huế V/v chuyển đổi Lâm trường Tiền Phong thành Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiền Phong;

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2016 của Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiền Phong;

Xét đề nghị của ông Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiền Phong,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt kế hoạch sử dụng lao động của Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiền Phong năm 2016, số lao động là 86 người (tám mươi sáu người), cụ thể như sau:

- Lao động quản lý: 05
- Lao động về chuyên môn nghiệp vụ: 05
- Lao động về kỹ thuật và công nhân: 75
- Lao động thừa hành nhiệm vụ: 01

Điều 2. Ông trưởng phòng Tổ chức – Hành chính, Trưởng các bộ phận liên quan căn cứ quyết định thi hành kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Lưu: VT.



CHỦ TỊCH CÔNG TY

Tôn Thất Ái Tín