

**PHỤ LỤC X**  
**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG**  
**CÔNG TY TNHH NHÀ NƯỚC MTV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG**  
*(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)*

**CÔNG TY TNHH NN MTV**  
**LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG**  
**MST 3300100201**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 07/BC-CTLNTP

Thừa Thiên Huế, ngày 20 tháng 3 năm 2018

**BÁO CÁO CÔNG BỐ THÔNG TIN**  
**Về chế độ tiền lương, tiền thưởng**  
**Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiền Phong**

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về công bố thông tin doanh nhà nước; Công ty TNHH nhà nước MTV Lâm nghiệp Tiền Phong báo cáo về chế độ tiền lương, tiền thưởng của Công ty năm 2017 như sau:

**I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty**

**1. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của công ty**

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

Căn cứ Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành nội dung của Bộ Luật lao động về tiền lương, Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Nghị định 153/2016/NĐ-CP ngày 14 tháng 11 năm 2016 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý công ty

Căn cứ Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

**2. Quỹ tiền lương kế hoạch**

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động

Căn cứ Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính



phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về tiền lương, Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và quy chế trả của công ty.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý công ty

Căn cứ Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và quy chế trả lương của công ty.

### 3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của công ty

- Chính sách phân phối tiền lương tiền thưởng đối với người lao động: Theo vị trí làm việc, mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Chính sách phân phối tiền lương tiền thưởng đối người quản lý công ty: Phân phối theo năm tương ứng với kết quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành kiểm soát.

## II. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

### BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY NĂM 2017

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Kế hoạch năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		II	II	II
II	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động bình quân	Người	87	84	84
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7.128	7.793	7.884
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	7.441	7.855	7.947
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	7.128	7.793	7.884
III	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				

0201  
 IG T  
 HIỆM HỮU  
 I THÀNH  
 NGHĨ  
 PHON  
 JY-Ti

1	Số người quản lý công ty	Người	3	3	3
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	17	17	18
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	918	967,75	972
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	25,5	26,88	27,0
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng			
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng/tháng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đồng/tháng	25,5	26,88	27,0

**Ghi chú:**

- Lương thực hiện năm 2017 là số liệu được tính theo số liệu kiểm toán năm 2017 chưa có quyết định phê duyệt của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế.

- Mức thu nhập trên chưa tính tiền thưởng do tiền thưởng thực hiện năm 2017 chưa có quyết định của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế về việc phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2017.

Trên đây là báo cáo công bố thông tin về chế độ tiền lương, tiền thưởng năm 2017, Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong báo cáo đề quý cơ quan tổng hợp, công bố theo quy định tại Nghị định 81/NĐ-CP.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh TT Huế (báo cáo);
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư (Công thông tin điện tử);
- Công thông tin điện tử tỉnh TT Huế;
- Lưu VT..

**CHỦ TỊCH CÔNG TY**



*Tôn Chất Ai Tín*

