

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG
CÔNG TY TNHH NHÀ NƯỚC MTV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH NHÀ NƯỚC MTV CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

3300100201

Số: 90 /BC-CTLNTP

Thừa Thiên Huế, ngày 21 tháng 3 năm 2019

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về công bố thông tin doanh nghiệp nhà nước; Công ty TNHH nhà nước MTV Lâm nghiệp Tiền Phong báo cáo về chế độ tiền lương, tiền thưởng của Công ty năm 2018 như sau:

I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty

1. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của công ty

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

Căn cứ Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương, Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Nghị định 153/2016/NĐ-CP ngày 14 tháng 11 năm 2016 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý công ty

Căn cứ Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

2. Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động

Căn cứ Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về tiền lương, Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong

công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và quy chế trả của công ty.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý công ty

Căn cứ Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và quy chế trả của công ty.

3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của công ty

- Chính sách phân phối tiền lương tiền thưởng đối với người lao động: Theo vị trí làm việc, mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Chính sách phân phối tiền lương tiền thưởng đối người quản lý công ty: Phân phối theo năm tương ứng với kết quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành kiểm soát.

II. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY NĂM 2018

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Kế hoạch năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động bình quân	Người	86	86	89
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7.884,70	7.964,42	7.965,07
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	7.947,85	8.220,4	8.507,40
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		1.750,00	1.850,00
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	9.462,2	9.660,26	9.697,28
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý công ty	Người	03	03	03
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	18	18	18
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	972,00	1.006,30	972,00

4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	27,00	27,95	27,00
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng		121,06	123,75
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng/tháng	3,3	3,43	3,44
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đồng/tháng	27,00	31,45	30,44

Ghi chú:

- Lương thực hiện năm 2018 là số liệu được tính theo số liệu kiểm toán năm 2018 và Biên bản thẩm tra quỹ tiền lương thực hiện năm 2018 và thẩm ra kế hoạch quỹ tiền lương năm 2019, kế hoạch sản xuất kinh doanh – Đầu tư phát triển năm 2019 và kế hoạch tài chính năm 2019 của Liên sở Tài chính - Kế hoạch & Đầu tư - Lao động TB&XH, chưa có quyết định phê duyệt của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế.

- Tiền thưởng thực hiện năm 2018 căn cứ vào Quyết định số 2666/QĐ-UBND ngày 13/11/2018 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế về việc phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2017.

Trên đây là báo cáo công bố thông tin về chế độ tiền lương, tiền thưởng năm 2018, Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong báo cáo để quý cơ quan tổng hợp, công bố theo quy định tại Nghị định 81/2015/NĐ-CP.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh TT Huế (báo cáo);
- Cổng thông tin điện tử Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Cổng thông tin điện tử tỉnh TT Huế;
- Lưu VT.



Trần Nhật Ái Tín