

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG
CÔNG TY TNHH NHÀ NƯỚC MTV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH NHÀ NƯỚC MTV LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
MST 3300100201 **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 66 /BC-CTLNTP Thừa Thiên Huế, ngày 18 tháng 3 năm 2020

BÁO CÁO CÔNG BỐ THÔNG TIN
Về chế độ tiền lương, tiền thưởng
Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiền Phong

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về công bố thông tin doanh nhà nước; Công ty TNHH nhà nước MTV Lâm nghiệp Tiền Phong báo cáo về chế độ tiền lương, tiền thưởng của Công ty năm 2019 như sau:

I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty

1. Nguyên tắc trả lương, thưởng, thù lao của công ty

1.1 Nguyên tắc trả lương, thưởng đối với người lao động

Căn cứ Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương;

Căn cứ Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ

Căn cứ Nghị định 157/2018/NĐ-CP ngày 16 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Căn cứ Quyết định số 43/QĐ-CTLNTP ngày 30/01/2019 của Chủ tịch Công ty về việc ban hành Quy chế trả lương, trả thưởng người quản lý và người lao động Công ty TNHH nhà nước MTV lâm nghiệp Tiền Phong.

1.2 Nguyên tắc trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý công ty

Căn cứ Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của



Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Quyết định số 43/QĐ-CTLNTP ngày 30/01/2019 của Chủ tịch Công ty về việc ban hành Quy chế trả lương, trả thưởng người quản lý và người lao động Công ty TNHH nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong.

2. Quỹ tiền lương kế hoạch

2.1 Xác định quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động:

Căn cứ Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ

2.2 Xác định quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý công ty

Căn cứ Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ

3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của công ty

- Chính sách phân phối tiền lương tiền thưởng đối với người lao động theo vị trí làm việc, mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Chính sách phân phối tiền lương tiền thưởng đối người quản lý công ty phân phối theo năm tương ứng với kết quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành kiểm soát.

II. Báo cáo quỹ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY NĂM 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Kế hoạch năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động bình quân	Người	89	89	91
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7.965	8.354	8.388
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	8.507	8.922	9.160



4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	1.890	2.055	2.290
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	9.228	9.747	9.778
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý công ty	Người	03	03	03
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	18,0		18,0
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	972	1.023	972
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	27,0	28,4	27,0
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng		127,623	121,500
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng/tháng		3,5	3,4
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đồng/tháng		31,9	30,4

Ghi chú:

- Lương thực hiện năm 2019 là số liệu được tính theo số liệu kiểm toán năm 2019 chưa có Quyết định phê duyệt của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế.

- Tiền thưởng thực hiện năm 2019 là số tiền thưởng theo Quyết định số 1663/QĐ-UBND ngày 10/7/2019 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế về việc phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2018 của Công ty TNHH nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong.

Trên đây là báo cáo công bố thông tin về chế độ tiền lương, tiền thưởng năm 2019, Công ty TNHH Nhà nước MTV lâm nghiệp Tiên Phong báo cáo đề quý cơ quan tổng hợp, công bố theo quy định tại Nghị định 81/NĐ-CP.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư (báo cáo);
- UBND tỉnh TT Huế (báo cáo);
- Công thông tin điện tử tỉnh TT Huế
- Tổ biên tập Website Công ty (để công bố);
- Lưu VT..



Bôn Chất Ai Tín