

## PHỤ LỤC VI

### BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2018

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của CP)

CÔNG TY TNHH NN MTV  
LÂM NGHIỆP TIỀN PHONG  
MST: 3300100201

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ....62.../BC-CTLNTP

Thừa Thiên Huế, ngày 18 tháng 3 năm 2020

#### I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm (Bảo vệ rừng đặc dụng và phòng hộ được giao quản lý)	Ha	1.987	1.913	96,3%	96,3%
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm, dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu	Ha	0	0	0	0
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu	Không có				
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	Tr.đ	298,5	292,3	97,9%	97,9%
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	Tr.đ	298,5	292,3	97,9%	97,9%

#### II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

##### 1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Công ty đã chủ động xây dựng và quản lý rừng bền vững theo tiêu chí quản lý rừng bền vững của Hội đồng quản trị rừng quốc tế để quản lý và kinh doanh rừng một cách bền

vững, có hiệu quả và hạn chế rủi ro thấp nhất.

Với cách thức tổ chức quản lý chặt chẽ, có chiến lược rõ ràng, rừng trồng được trồng/quản lý/bảo vệ tốt, chất lượng nên hệ thống rừng công ty đã được tổ chức quốc tế FSC đánh giá và công nhận đạt chuẩn quản lý rừng bền vững và cấp chứng chỉ rừng quốc tế FSC.

## 2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước, Công ty, Công đoàn và toàn thể CBCNV-LĐ công ty đã phát huy truyền thống, tích cực tham gia các hoạt động công tác xã hội từ thiện, ủng hộ các quỹ như: Quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ vì người nghèo, người bị nhiễm chất độc da cam, ủng hộ hội người mù, hội khuyến học, hội cựu chiến binh, ủng hộ đồng bào bị thiên tai, bão lụt, người nghèo trên địa bàn các xã có rừng Công ty quản lý.

Số tiền đóng góp năm 2019 là 245 triệu đồng, góp phần thực hiện tốt chủ trương của Đảng và Nhà nước về công tác xã hội hóa, giúp đỡ các đối tượng chính sách, người nghèo, người có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Ngoài ra, hàng năm Công ty hỗ trợ bà con nông dân trên địa bàn cây giống lâm nghiệp, hướng dẫn kỹ thuật sản xuất vườn ươm, trồng rừng kinh tế, giúp bà con trồng rừng có hiệu quả. Đồng thời, hỗ trợ cây giống nông nghiệp để bà con phát triển vườn nhà, vườn rừng, góp phần thực hiện chủ trương xây dựng nông thôn mới của Đảng và Nhà nước đề ra.

## 3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp

Thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ theo hợp đồng đã ký kết, tạo mọi điều kiện thuận lợi cho nhà cung cấp trong quá trình thực hiện hợp đồng.

## 4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng

Cam kết cung cấp sản phẩm hàng hoá và dịch vụ đảm bảo chất lượng, có chứng nhận nguồn gốc sản phẩm, giá cả hợp lý theo từng thời kỳ.

## 5. Quan hệ tốt với người lao động

Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động là một trong những mục tiêu hàng đầu của đơn vị. Vì vậy, trong những năm qua Công ty luôn ưu tiên tạo việc làm cho người lao động, không để cho người lao động không có việc làm, giải quyết lương kịp thời cho người lao động, thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với người lao động, ổn định đời sống CBCNV-LĐ của Công ty.

Cùng với việc thực hiện đầy đủ các quyền lợi của CBCNV-LĐ về tiền lương, bảo hiểm xã hội..., Công ty và Công đoàn thường xuyên quan tâm đến đời sống CBCNV-LĐ thông qua việc duy trì thực hiện tốt các chế độ như tổ chức thăm hỏi động viên, giúp đỡ CBCNV-LĐ khi ốm đau, gia đình có việc hiếu, hỷ; tặng quà và tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể thao cho CBCNV-LĐ vào các ngày lễ, kỷ niệm; hỗ trợ vốn cho CBCNV-LĐ có nhu cầu vay làm kinh tế, xây/sửa nhà; cải thiện môi trường làm việc như đầu tư nâng cấp, lắp đặt cơ sở vật chất cho các cơ sở làm việc, mua sắm máy móc thiết bị chuyên dùng... tạo điều kiện cho CBCNV-LĐ nâng cao hiệu quả và năng suất lao động; tổ chức các hoạt động khen thưởng cho con em CBCNV-LĐ đạt thành tích và kết quả học tập



tốt, tặng quà dịp Tết thiếu nhi và tổ chức tết Trung thu... từ đó làm cho người lao động an tâm công tác, xem Công ty như là ngôi nhà của chính người lao động.

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp

Năm 2019, Công ty thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với CBCNV - LD theo đúng quy định của nhà nước. Cụ thể:

- Hội nghị Người lao động ngay từ đầu năm nhằm phát huy vai trò làm chủ của toàn thể CBCNV - LD trong hoạt động SXKD của công ty, xây dựng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể nhằm đảm bảo thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với CBCNV - LD cũng như việc thực hiện nghĩa vụ của CBCNV - LD trong Công ty.

- Xây dựng thang lương, bảng lương và phụ cấp lương, xây dựng định mức khoán, đơn giá tiền lương phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của công ty, vừa đảm bảo kết quả sản xuất kinh doanh, vừa đảm bảo thu nhập cho CBCNV - LD.

- Thường xuyên tạo đủ việc làm cho CBCNV - LD, không để CBCNV - LD không có việc làm. Giải quyết thanh toán, tạm ứng lương kịp thời cho CBCNV-LD, các chính sách liên quan đến CBCNV - LD được thực hiện nghiêm túc, kịp thời như: Bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, nâng lương, nghỉ chế độ, điều động, khen thưởng..., góp phần vào việc ổn định đời sống CBCNV - LD của công ty.

- Ban hành và sửa đổi bổ sung các quy chế để thực hiện quyền lợi và nghĩa vụ cho CBCNV - LD trong công ty.

- Giải quyết việc làm cho trên 250 lao động tại địa phương (lao động trồng rừng, chăm sóc rừng, khai thác rừng và khai thác nhựa thông) có thu nhập ổn định, góp phần an sinh xã hội trên địa bàn.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh TT Huế (để b/c);
- Cổng thông tin điện tử Bộ KH & ĐT;
- Cổng thông tin điện tử tỉnh TT Huế.
- Lưu VT.



**CHỦ TỊCH CÔNG TY**

*Tôn Thất Ái Tín*