

Số: 51 /KH-CTLNTP

Thừa Thiên Huế, ngày 05 tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 31/12/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

Thực hiện Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 26/01/2024 của UBND tỉnh về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024; Công ty TNHH Nhà nước MTV Lâm nghiệp Tiền Phong ban hành Kế hoạch Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện của Cấp ủy, Ban Giám đốc Công ty trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.
- Nâng cao ý thức trách nhiệm của người đứng đầu, Ban Giám đốc Công ty, Trưởng các Phòng, đơn vị trực thuộc và tập thể CNV-LĐ Công ty trong việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Yêu cầu

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực xảy ra trong Công ty.
- Việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn liền với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình sản xuất của các Phòng, đơn vị trực thuộc Công ty. Tích cực, chủ động thực hiện các biện pháp phòng ngừa, tăng cường công khai, minh bạch trong các hoạt động để ngăn chặn có hiệu quả các hành vi tham nhũng, tiêu cực.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm phát hiện các hành vi tham nhũng, tiêu cực kịp thời và xử lý theo quy định của pháp luật.
- Tổ chức nghiên cứu và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 26/01/2024 của UBND tỉnh tại Công ty.



II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Tăng cường hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện của Cấp ủy, Ban Giám đốc Công ty trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong Công ty.

- Chỉ đạo các Phòng, đơn vị trực thuộc tích cực, chủ động thực hiện các biện pháp phòng ngừa, tăng cường công khai, minh bạch trong các hoạt động để ngăn chặn có hiệu quả các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Thực hiện rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng và các văn bản liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để tổ chức thực hiện nghiêm túc, báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

3. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Tiếp tục chỉ đạo, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến 100% CNV-LĐ Công ty để biết, thực hiện.

- Đa dạng, đổi mới các hình thức thực hiện, sáng tạo trong công tác tuyên truyền nhằm nâng cao tác dụng, hiệu quả công tác tuyên truyền và phù hợp với tình hình sản xuất của các Phòng, đơn vị trực thuộc Công ty (thông qua Hội nghị, giao ban, trực báo, sinh hoạt chi bộ, công đoàn, mạng xã hội,...).

- Thực hiện tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong Công ty gắn liền với việc thực hiện Kế hoạch 20-KH/TU ngày 20/9/2021 của Tỉnh ủy thực hiện Kết luận 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2015 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

4. Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

- Thực hiện công khai, minh bạch thông tin về tổ chức, hoạt động của Công ty trừ nội dung thuộc bí mật Nhà nước, bí mật kinh doanh và nội dung khác theo quy định của pháp luật.

- Việc công khai phải bảo đảm chính xác, rõ ràng, đầy đủ, kịp thời theo trình tự, thủ tục quy định của pháp luật; nội dung công khai, minh bạch theo Điều 10 Luật PCTN năm 2018, cụ thể:

+ Việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của CNV-LĐ.

+ Việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có).

+ Công tác tổ chức cán bộ; quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn.

+ Việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung không thuộc trường hợp quy định nêu trên mà theo quy định của pháp luật phải công khai, minh bạch.

5. Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Thực hiện nghiêm các quy định hiện hành và thường xuyên rà soát để sửa đổi, ban hành mới theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, ban hành các định mức, tiêu chuẩn, chế độ; công khai quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ; triển khai thực hiện và công khai kết quả thực hiện quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ theo quy định.

- Chú trọng thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; hàng năm, tiến hành tự kiểm tra trong nội bộ để kịp thời điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung phù hợp.

6. Thực hiện quy tắc ứng xử và kiểm soát xung đột lợi ích

- Người đứng đầu, Ban Giám đốc Công ty, Trưởng các Phòng, đơn vị trực thuộc có trách nhiệm gương mẫu, liêm khiết; chấp hành nghiêm chỉnh quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; quy tắc ứng xử; ban hành văn bản triển khai, chỉ đạo thực hiện tới toàn thể CNV-LĐ Công ty.

- Nghiên cứu, rà soát, kiểm soát, xử lý kịp thời theo quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và quy định tại Mục 3 Chương IV Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng đối với các trường hợp xung đột lợi ích xảy ra trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ.

7. Thực hiện Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt

- Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 22/2020/CT-TTg ngày 26/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh triển khai các giải pháp phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam và Quyết định số 1813/QĐ-TTg ngày 28/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2021-2025.

- Tổ chức nghiên cứu, triển khai thực hiện Kế hoạch số 164/KH-UBND ngày 21/4/2022 của UBND tỉnh về triển khai Đề án thúc đẩy hoạt động thanh toán không dùng tiền mặt trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế giai đoạn 2022-2025.

8. Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai, công khai tài sản, thu nhập và tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra việc kê khai, công khai tại Công ty.

- Việc tổ chức kê khai tài sản, thu nhập và việc kê khai của người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập thực hiện theo quy định của Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

9. Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu

- Người đứng đầu Công ty có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các quy

định của pháp luật về PCTN. Chủ động tự tổ chức kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý kịp thời các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, vụ án tham nhũng và trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong Công ty.

- Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo điều kiện khuyến khích CNV-LĐ Công ty có ý thức tham gia phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực. Xử lý nghiêm mọi hành vi trù dập, trả thù người tố cáo tham nhũng hoặc lợi dụng tố cáo tham nhũng để gây mất đoàn kết nội bộ, vu khống, hãm hại người khác.

10. Công tác phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực

- Khi phát hiện có hành vi tham nhũng, tiêu cực, Công ty kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cáo cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật; nếu phát hiện dấu hiệu tội phạm, chuyển hồ sơ cho cơ quan điều tra xem xét xử lý.

- Thực hiện tự kiểm tra nội bộ trong Công ty, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của CNV-LĐ nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng, tiêu cực; tăng cường chức năng kiểm tra, giám sát của tổ chức Công đoàn trong Công ty.

- Xem xét, xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong Phòng, đơn vị được giao quản lý, phụ trách.

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các giải pháp đã nêu trong Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 14/01/2022 của UBND tỉnh về thực hiện Kế hoạch số 27-KH/TU ngày 08/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám đốc, Trưởng các Phòng, đơn vị trực thuộc Công ty có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này.

2. Giao Phòng Tổ chức - Hành chính chủ trì, phối hợp Phòng Tài chính - Kế toán theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch và tham mưu lãnh đạo Công ty báo cáo cơ quan có thẩm quyền định kỳ hoặc đột xuất theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của Công ty TNHH Nhà nước MTV Lâm nghiệp Tiên Phong, yêu cầu các Phòng, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (để b/c);
- Chủ tịch Công ty;
- BGD Công ty;
- BCH Công đoàn;
- Các Phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TCHC_{Thanh}.



CHỦ TỊCH

Ban Chất Ai Bin