

Số: 04/BC-CĐCS

Thừa Thiên Huế, ngày 23 tháng 01 năm 2015

BÁO CÁO

Giám sát thực hiện Thỏa ước lao động tập thể tại Công ty

1. Thực hiện các chế độ chính sách tại Công ty

- Tình hình ký kết Hợp đồng lao động 82 người, đạt tỷ lệ 100%/tổng số lao động.
- Tình hình thực hiện Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hiểm Y tế cho người lao động 82 người, đạt tỷ lệ 100%/ tổng số lao động.
- Chế độ lương, nâng lương nâng bậc, thưởng cho người lao động theo quy chế đã xây dựng của Công ty.
- Thường xuyên chú trọng công tác đào tạo bồi dưỡng nâng cao tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ cho CBCNV-LĐ tại công ty.
- Công tác phối hợp tham gia tuyên truyền phổ biến nội quy lao động, pháp luật lao động và các hoạt động chăm lo cho CBCNV-LĐ.
- Hoạt động xã hội-từ thiện, chăm lo cho con CBCNV-LĐ nhân ngày Tết Thiếu Nhi, tết Trung Thu, ...

2. Thực hiện các nội dung khác trong Thỏa ước lao động tập thể

Thực hiện Thỏa ước lao động tập thể Công ty đã thực hiện đúng và đầy đủ các quy định về quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động và người lao động trong Công ty như quy định về hợp đồng lao động, bảo đảm việc làm, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, tiền lương, tiền thưởng, đào tạo, VSATLĐ và công tác khen thưởng kỷ luật. Trong công ty luôn xây dựng được mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tin cậy và đoàn kết. Công ty luôn lấy người lao động là trung tâm để thực hiện các chính sách, chế độ có liên quan. Tất cả các quyền lợi của người lao động trong Công ty được bảo đảm theo Thỏa ước lao động và pháp luật về lao động.

Về xây dựng nội dung thỏa ước lao động năm 2014, gồm 3 chương và 19 điều, cơ bản không thay đổi nhiều so với năm 2013.

- Chế độ nghỉ ngơi: Được nghỉ 10 ngày/năm hưởng nguyên lương, trong đó tết âm lịch được nghỉ 5 ngày, tăng 1 ngày so với năm 2013 cụ thể như sau:
 - + Tết Dương lịch: 1 ngày (ngày 01/01 Dương lịch).
 - + Tết Âm lịch: 5 ngày (1 ngày cuối năm và 4 ngày đầu năm Âm lịch).
 - + Ngày Giỗ tổ Hùng Vương: 1 ngày (mùng 10 tháng 3 Âm lịch).
 - + Ngày giải phóng: 1 ngày (ngày 30/4 dương lịch).

- + Ngày Quốc tế lao động: 1 ngày (ngày 01/5 dương lịch).
- + Ngày Quốc khánh: 1 ngày (ngày 02/9 dương lịch).
- Về nghỉ thai sản: (có bổ sung cụ thể như sau)
- + Người lao động nam được nghỉ 2 ngày để chăm sóc vợ sinh; được hưởng nguyên lương.
- + Nghỉ thai sản dành cho lao động nữ được nghỉ trước và sau sinh con là 6 tháng thay vì 4 tháng hoặc 5 tháng trước đây. Thời gian nghỉ trước khi sinh tối đa không quá 2 tháng.
- Nghỉ không hưởng lương: (có bổ sung cụ thể như sau)
- + NLĐ được nghỉ không hưởng lương 1 ngày và phải thông báo người sử dụng lao động khi ông bà nội, ngoại hoặc anh chị em ruột mất, bố mẹ, anh chị em ruột kết hôn.
- Về thời hạn xét nâng bậc lương: (có bổ sung cụ thể như sau)
- CBCNV-LĐ trong Công ty nếu chưa xếp lương cuối cùng trong thang bảng lương thì niên hạn xét nâng bậc lương là 3 năm. Khác so với trước đây nếu hưởng theo chức danh công việc có bậc lương khởi điểm thấp hơn 2,34 thì thời hạn nâng lương là 2 năm, nếu cao hơn là 3 năm.
- Về quy chế dân chủ, Công ty thực hiện theo Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Trên đây là báo cáo của Công đoàn cơ sở Công ty TNHH Nhà nước MTV Lâm nghiệp Tiên Phong trong công tác giám sát thực hiện Hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể, các nội quy, quy chế tại Công ty.

**T/M. BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Phước